



Lékařská
fakulta
Univerzita Palackého
v Olomouci



Faculty of Medicine
and Dentistry
Palacký University
Olomouc

PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ

kandidáta na funkci děkana Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

pro funkční období 1. 6. 2019 – 31. 5. 2023

Prof. MUDr. Josef Zdražil, CSc.

III. interní klinika - nefrologická, revmatologická a endokrinologická Fakultní nemocnice Olomouc
a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

Motto: „Učit, zkoumat, léčit“



Vážení členové akademické obce Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen LF UP), vážení členové Akademického senátu (dále jen AS LF UP), milé kolegyně, vážení kolegové, studentky a studenti.

Po pečlivém zvážení jsem přijal kandidaturu na funkci děkana LF UP pro funkční období 2019-2023. Dovoluji si Vám předložit svoji vizi budoucnosti naší fakulty a předstoupit před Vás s programem, kterým bych rád přispěl k dalšímu rozvoji kvality LF UP.

Jsem přesvědčen, že LF UP je moderní prosperující lékařská fakulta, která patří mezi uznávané pedagogické a vědecko-výzkumné instituce. Fakulta poskytuje velmi kvalitní vzdělání a ekonomicky je dlouhodobě stabilní s vyrovnaným rozpočtem. Přirozenou základnou pro výuku na LF UP v klinických oborech je Fakultní nemocnice Olomouc (dále jen FNOL) a mezi oběma institucemi je realizována velmi otevřená a přátelská spolupráce. Jako pedagogická a vědecká instituce má naše fakulta řadu silných stránek, ale také některé slabší stránky a pohybuje se ve svobodném prostředí, které nabízí řadu příležitostí, ale také určitá rizika.

Analýza současné situace LF UP

Silné stránky: Historie tradiční univerzity, zázemí krajského a univerzitního města, vysoký vědecký potenciál, špičková výzkumná i klinická pracoviště, řada vynikajících osobností, dobré postavení v rámci lékařských fakult v ČR, ekonomická stabilita, transparentnost, výborné vztahy s FNOL, velký zájem studentů o studium na LF UP.

Slabé stránky: Personální situace některých oborů a pracovišť, s tím související jejich nízká vědecko-výzkumná a publikační aktivita, malé začlenění řady pracovišť do mezinárodních projektů, nízká patentová aktivita, nedostatečná kapacita výukových prostor na klinikách a ústavech a chybějící velká posluchárna pro navýšení počtu studentů od příštího akademického roku.

Příležitosti: Možnosti významného ekonomického posílení a zvýšení počtu studentů LF UP v rámci schváleného Národního programu (dlouhodobé finanční opatření k navýšení kapacit lékařských fakult), možnost vytvoření zázemí pro navýšení počtu studentů ve studijním programu Všeobecné lékařství. Zavedení nových technologií do všech studijních programů realizovaných na LF UP, rozšiřování centra pro výuku na simulátorech, které umožní rozšířit výuku praktických dovedností především v klinických předmětech. Možnost rozšíření vědecké spolupráce s ostatními fakultami UP, ústavy Akademie věd ČR (AV ČR) a dalšími lékařskými fakultami, možnosti spolupráce s ostatními zdravotnickými zařízeními.

Rizika: Personální destabilizace teoretických lékařských oborů, ztráta zájmu a motivace klinických pracovníků o pedagogickou a vědecko-výzkumnou činnost, rizika spojená se super specializací klinických oborů, nedostatek pacientů schopných a ochotných k participaci ve výuce, snižování lůžkové kapacity, riziko úpadku do provinčnosti v případě nedostatečného otevření se světu, zahlcení výukou v případě nedostatku pedagogů.

Motivace

Rád bych nabídnul své zkušenosti, schopnosti a plné pracovní nasazení pro udržení a posílení dobrého jména a výborných výsledků LF UP, se kterou je spojený celý můj profesní život a zabezpečil následující oblasti:

- další pozitivní rozvoj fakulty ve všech oblastech její činnosti
- respektování LF UP jako kvalitní výukové a vědecko-výzkumné organizace
- zachování jednoty akademické obce fakulty, zaručení systému solidarity na LF UP
- péče o důstojné, přátelské a tvůrčí prostředí
- velice si vážím toho nejcennějšího co naše fakulta má a to sboru kvalitních pedagogů, ochotných se obětovat a získávat pro svoje obory mladé kolegy, proto budu prosazovat jejich zasloužená ocenění
- zachování výkonnostního principu dělení finančních prostředků na fakultě se zohledněním vědeckého výsledku jednotlivých pracovišť
- udržení a rozvoj vědeckých a výzkumných pracovišť celostátního významu s mezinárodním dopadem ve vybraných aktivitách
- rozvoj spolupráce s FNOL, Vojenskou nemocnicí Olomouc (VN OL) a dalšími zdravotnickými zařízeními v regionu

Výchozí předpoklady

Jsem přesvědčen, že funkci děkana zvládnou na základě následujících skutečností:

- dosažení nejvyšší pedagogické a vědecké kvalifikace
- zkušenosti s managementem jedné z největších multioborových klinik, včetně ekonomické činnosti
- pedagogické zkušenosti, včetně organizace výuky
- znalost fakultní a nemocniční problematiky
- znalost specializačního vzdělávání
- dlouholetá práce ve výboru České transplantační společnosti a České nefrologické společnosti (čestný člen České nefrologické společnosti)
- členství v Akreditační komisi a Specializované oborové radě pro vnitřní lékařství
- výkon funkce krajského konzultanta České internistické společnosti (ČIS), garanta vnitřního lékařství na LF UP a člena Vědecké rady LF UP (VR LF UP) a Vědecké rady LF Ostravské univerzity (VR LF OU)

Co mohu nabídnout v jednotlivých oblastech

Ve funkci děkana LF UP nabízím s plným vědomím velké odpovědnosti a závazku vůči fakultě následující:

- plné soustředění se na funkci děkana LF UP (ukončení pozice přednosty v roce 2019)
- otevřenost, rozhodnost a konstruktivní řešení problémů, schopnost najít optimální řešení z celofakultního pohledu
- plnou spolupráci s celou akademickou obcí fakulty, AS LF UP, VR LF UP, děkany fakult UP, děkany lékařských fakult v ČR a SR, Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) a Ministerstvem zdravotnictví České republiky (MZ ČR)
- aktivní činnost v Asociaci děkanů lékařských fakult v ČR, pokračující členství v Asociaci lékařských fakult v Evropě (AMSE)
- hájení zájmů LF na UP a na všech dalších úrovních
- zajištění personální udržitelnosti výuky teoretických a preklinických oborů, podpora personální udržitelnosti výuky v klinických oborech

1. Pedagogická oblast a specializační vzdělávání

- revize náplně výuky, stanovení výukových cílů teoretických oborů, definování výuky klinických předmětů v souladu s požadavky na absolventy lékařských fakult
- modernizace výuky tak, aby se zajistila provázanost a návaznost předmětů s cílem dalšího zkvalitňování výuky, s důrazem na praktickou výuku
- podpora moderních forem edukačních materiálů a digitalizace výuky
- rozšíření využívání elektronických databází pro výuku
- moderní výuka medicínského práva a legislativních aspektů každodenní klinické praxe
- realizace Národního programu "Dlouhodobé finanční opatření k navýšení kapacit lékařských fakult na období 2019-2029" na LF UP a zabezpečení udržení monitorovacích indikátorů
- úzká a otevřená spolupráce se studentskými organizacemi působícími na fakultě
- podpora studentské vědecké a pedagogické činnosti
- udržení specializačního vzdělávání na LF UP a jeho vysoké kvality

2. Vědecko-výzkumná činnost

- podpora kvalitní vědecko-výzkumné činnosti na fakultě, další investice do prosperity a excellence
- vytvoření podmínek pro zvýšení kvality doktorských studijních programů s cílem zajistit hladký průběh a dodržení stanoveného časového harmonogramu postgraduálního studia
- podpora vzniku nových doktorských studijních programů Molekulární a translační medicína, Oční lékařství a dalších programů (Toxikologie, Bioinformatika a výpočetní biologie, Imunofarmakoterapie) podle projektů Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV)
- podpora vědecko-výzkumné spolupráce mezi LF UP a dalšími fakultami UP
- rozšíření spolupráce s ostatními lékařskými a biomedicínsky orientovanými fakultami a pracovišti AV ČR
- podpora využití OP VVV pro rozvoj výzkumného potenciálu fakulty
- vytvoření finanční motivace v souvislosti s přípravou kvalitních grantových projektů a publikací v prestižních časopisech s IF v rámci příslušného oboru
- účast na diskuzi k Vysokoškolskému ústavu UP a hájení oprávněných zájmů LF UP

3. Ekonomická oblast

- věnovat maximální prioritu modelu financování LF UP a pravidlům sestavování rozpočtu
- aktualizace dělení dotací na fakultě (např. v ukazateli „K“) se zohledněním tvůrčí činnosti jednotlivých pracovišť
- uplatňovat transparentní pravidla pro využití „Fondu centrálních prostředků LF UP“ pro udržitelnost pracovišť
- maximální podpora dotačních programů EU, které jsou ve vztahu k pregraduální i postgraduální výuce: OP VVV, Evropský sociální fond (ESF), Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF)

4. Personální management

- aktivní získávání zkušených pracovníků a absolventů přijatých v rámci Absolventského programu FNOL / LF UP na místa pedagogů a vědeckých pracovníků fakulty s cílem zajistit vývoj pracovišť ve všech oblastech činnosti
- zlepšení ohodnocení akademických pracovníků a zabezpečení jejich personální stabilizace
- při diskuzích s vedoucími zaměstnanci LF UP vytipovat a podpořit střední generaci potenciálních vedoucích pracovníků a perspektivních nástupců stávajících přednostů
- vytváření prostoru pro habilitační a profesorská řízení při splnění všech definovaných podmínek
- reorganizace agendy a počtu jednotlivých proděkanů

5. Spolupráce s Akademickým senátem LF UP, legislativa

- úzká a otevřená spolupráce s AS LF UP
- garance odpovědného přístupu k jednání a podnětům AS LF UP
- kontinuální aktualizace legislativních fakultních norem v souladu s vývojem vnitřních norem UP OL a obecných právních norem ČR/EU
- ustanovení zástupce studentů pro komunikaci s vedením LF UP

6. Spolupráce s Fakultní nemocnicí Olomouc

- pokračování v úzké a otevřené spolupráci mezi LF UP a FNOL jako zásadního předpokladu pro úspěšný rozvoj obou institucí
- vzájemná koordinace postupů ve výukové, vědecko-výzkumné a léčebně-preventivní činnosti
- pokračování a kultivace absolventského programu obou institucí

7. Investiční rozvoj, vztah k Fakultě zdravotnických věd UP

- zajištění prostorových kapacit (nový multifunkční sál pro 400 posluchačů, ve spolupráci s FNOL rozšiřovat výukové nebo víceúčelové prostory přímo na klinikách), rozšiřování přístrojových i prostorových možností pro výuku na simulátorech
- dokončení oprav původní budovy Teoretických ústavů LF UP
- úzká a otevřená spolupráce s Fakultou zdravotnických věd UP (dále jen FZV UP), zlepšení nedostatečné koordinace mezi LF UP a FZV UP
- sdílení výukových prostor a služeb pro studenty obou fakult
- diskuse s AS a rektorem UP o další formě spolupráce včetně rozvahy o zásadní změně současné koncepce

8. Mezinárodní spolupráce a vnější vztahy

- podpora zahraničních stáží učitelů i studentů, stejně jako hostování významných pedagogů a vědeckých pracovníků na fakultě
- spolupráce v rámci UP při realizaci internacionalizace s ohledem na zájmy LF UP
- rozšiřování mezinárodní spolupráce
- plná podpora propagace fakulty a spolupráce s médii, kvalitní prezentace fakulty a účast na akcích propagujících studium na naší fakultě s cílem získat nejlepší uchazeče
- spolupráce s absolventy LF UP jako cenným zdrojem hodnocení kvality naší práce, maximální snaha o využití potenciálu jejich vztahu k fakultě

V Olomouci dne 6. listopadu 2018



Josef Zadražil