

## Informace pro studenty doktorských studijních programů na LF UP v návaznosti na novelu zákona o vysokých školách

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážení studenti doktorských studijních programů, k 1. 3. 2025 vstoupila v účinnost novela Zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, která přinesla změny týkající se Vás, studujících v doktorských studijních programech. Rádi bychom Vás seznámili s důležitými změnami, které se týkají studentů **v prezenční formě doktorského studia**. Zásadní změnou je zavedení doktorského studijního příjmu, včetně specifikace jeho výše.

Doktorský studijní příjem může být tvořen:

- a) doktorským stipendiem,
- b) mzdou/platem za tvůrčí činnost související se vznikem disertační práce,
- c) kombinací doktorského stipendia a mzdy/platu za tvůrčí činnost související se vznikem disertační práce.

Výše doktorského studijního příjmu činí **1,2násobek minimální měsíční mzdy**. Nárok na garantovanou výši doktorského studijního příjmu má student doktorského studijního programu, a to za splnění následujících podmínek, které je nutné splnit kumulativně:

- studuje v prezenční formě doktorského studijního programu bez ohledu na jazyk studia,
- studuje ve standardní době studia,
- studuje první doktorské studium a
- pokud je o ně požádáno.

Nárok na garantovanou výši doktorského studijního příjmu lze snížit nebo odejmout na základě hodnocení plnění povinností vyplývajících z individuálního studijního plánu, resp. při neplnění studijních povinností. Výše doktorského studijního příjmu je vázána na minimální měsíční mzdu a je automaticky valorizována vždy pro daný akademický rok.

Pokud je doktorský studijní příjem tvořen mzdou či platem nebo jejich kombinací, pak se do doktorského studijního příjmu započítávají 2/3 částky sjednané mzdy nebo platu za práci související s tématem disertační práce v rámci pracovního úvazku, a to na LF UP / UP nebo u spolupracujícího zaměstnavatele. Mzdou se na LF UP / UP myslí všechny dekretované složky mzdy, tj. mzdový tarif, osobní ohodnocení, funkční příplatek podle Vnitřního mzdového předpisu UP a zákonné příplatky podle Zákoníku práce. Dohoda o provedení práce (DPP) a dohoda o pracovní činnosti (DPČ) se do doktorského studijního příjmu nezapočítávají. Spolupracující zaměstnavatel je právnická osoba, u které studující doktorského studia vykonávají práci na pracovní úvazek související s tématem disertační práce. V případě LF UP se jedná o Fakultní nemocnici Olomouc, s kterou má fakulta uzavřenou smlouvu o spolupráci.

O přiznání doktorského stipendia je třeba požádat písemnou formou (formulář žádosti je k dispozici na webových stránkách LF UP (odkaz [Studenti – Doktorský program – Předpisy a formuláře](https://www.lf.upol.cz/studenti/doktorsky-program/#c5972), viz: <https://www.lf.upol.cz/studenti/doktorsky-program/#c5972>) **v termínu od 1.9. do 30.9. daného akademického roku**. Pro poskytnutí zákonem dané výše doktorského studijního příjmu je nutné vyplnit formulář žádosti o přiznání stipendia a předat tuto žádost vedoucímu zaměstnanci školícího pracoviště. Po kontrole údajů uvedených v žádosti bude schválením této žádosti předán pokyn k vyplácení příslušné částky na příslušný referát Děkanátu LF UP (vedoucí studijního oddělení – Ing. Alina Antošová). Žádost se podává na celý akademický rok. Pro studující v kombinované formě studia nenastává žádná změna, doktorský studijní příjem je vázán výhradně na prezenční formu studia.

Další zásadní změnou je řádné ukončení studia spočívající **pouze v obhajobě disertační práce**, která se týká nových studujících od akademického roku 2025/2026. Pro stávající studující zůstává povinnost skládat státní doktorskou zkoušku a obhájit disertační práci.