

**PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ  
„VIZE BUDOUCNOSTI LÉKAŘSKÉ FAKULTY UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI“**

**prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.  
kandidát na funkci děkana**

**Motto: „Mente et Corde“**

Vážené členky a vážení členové akademické obce Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,  
Vážené kolegyně a vážení kolegové,

dovolte mi, abych se touto formou na Vás obrátil jako kandidát na funkci děkana Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen LF UP). Ve svém programovém prohlášení bych rád zodpověděl následující čtyři základní otázky:

- Proč kandiduji?
- Co mohu nabídnout?
- Jaké mám cíle?
- Jak stanovených cílů dosáhnout?

**Proč kandiduji?**

Považuji za vhodné začít touto otázkou, kterou jsem jako první položil sám sobě. Hlavním důvodem je moje přesvědčení, že mohu být naší společné alma mater v pozici děkana prospěšný. Jsem absolventem LF UP, konkrétně studijního programu Všeobecné lékařství, který jsem vystudoval v letech 1982-1988. Po ukončení studia jsem nastoupil jako asistent na Ústav mikrobiologie a své rozhodnutí spojit svou profesní dráhu s LF UP považuji za jedno z mých nejzásadnějších a nejlepších životních rozhodnutí. Mohu zcela upřímně říci, že naše společná fakulta se stala nedílnou součástí mého života a má důležité místo nejen v mé mysli, ale především v srdci. Jsem přesvědčen, že v roli děkana mohu dát naší fakultě maximum, čeho jsem schopen, své zkušenosti, vizi, nadšení, optimismus a především konkrétní práci. Rád bych vše nabídl pro zajištění pozitivního vývoje naší fakulty v plné šíři její činnosti.

Považuji za nutné s velkou pokorou zdůraznit, že ne všechno se na naší fakultě povedlo uskutečnit a existují samozřejmě i problémy a nerealizované záměry. Mám na mysli například nedořešené personální obsazení některých pracovišť, včetně věkové struktury, a nedostatečné finanční ohodnocení zaměstnanců LF UP. Jsem si plně vědom těchto problémů a rád bych učinil vše pro jejich úspěšné vyřešení.

**Co mohu nabídnout?**

K výkonu funkce děkana samozřejmě nestačí jen dobrá vůle či nadšení. Z vlastní zkušenosti, resp. z výkonu funkce děkana LF UP v období 2011-2019 vím, že tato role vyžaduje velký rozsah potřebných schopností a současně velké nasazení. Věřím, že tyto požadavky jsem schopen splnit. Níže uvádím některé skutečnosti, o nichž jsem se vši pokorou bytostně přesvědčen.

Naší fakultě a celé akademické obci nabízím především:

- kontinuální znalost (jsem přesvědčen, že velmi hlubokou) chodu fakulty v rozhodujících oblastech její činnosti, včetně návaznosti na procesy v rámci Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen UP),

- znalost a vlastní profesní zkušenost s velmi důležitou a nedílnou součástí života LF UP, a to s oblastí nemocniční činnosti v rámci nejbližšího partnera fakulty, tedy Fakultní nemocnice Olomouc (dále jen FNOL); domnívám se, že je nespornou výhodou, pokud se děkan LF UP orientuje v oblastech zdravotnické činnosti a managementu jejího řízení, včetně specializačního vzdělávání lékařů,
- zkušenosti s funkcí děkana LF UP z funkčního období 2011-2019,
- zkušenosti z vedoucích pracovních pozic, grantových agentur, vědeckých rad akademických institucí a pracovních komisí na úrovni Ministerstva zdravotnictví ČR a Národního akreditačního úřadu,
- racionální a klidný přístup k řešení pracovních úkolů i případných problémů,
- komunikační dovednosti a schopnost najít kompromis,
- celoživotní nadšení pro fakultu, kterou mám ve svém srdci,
- optimismus a věřím, že jej mám dostatek.

Měl jsem tu čest vykonávat funkci děkana LF UP již po dvě funkční období, tedy 8 let, a tato práce mne zcela naplňovala. V případě opětovného zvolení budu tuto funkci vykonávat s nasazením, velkou odpovědností a velmi rád. Ne proto, že bych si potrpěl na funkci jako takovou a na děkanský řetěz, ale protože v této práci vidím hluboký smysl a význam. LF UP mi v životě moc dala, a i já bych rád naši fakultě rovněž dal vše, co mohu nabídnout.

#### **Jaké mám cíle?**

Zde považuji za vhodné nejdříve uvést, že LF UP vnímám jako komplex tří stěžejních oblastí, a to pedagogické, vědecko-výzkumné a léčebně-preventivní v rámci FNOL, ke kterým je nutné přistupovat s velkou odpovědností. Níže uvádím nejdůležitější cíle v základních oblastech výkonu funkce děkana, k jejichž dodržování bych se rád zavázal a v případě zvolení děkanem je systematickou prací naplňoval.

#### **Studijní záležitosti**

- zkvalitňování výuky a její orientace na získávání praktických zkušeností,
- rozšíření praktické výuky v rámci samostatných klinických praxí,
- zajištění dostatečné a kvalitní výuky na simulátorech,
- výstavba nové budovy LF UP (bude současně využita i pro Fakultu zdravotnických věd) a splnění všech požadavků na prostorové uspořádání moderní a vysoce kvalitní lékařské fakulty,
- zajištění výstavby a zahájení provozu nové menzy s dostatečnou kapacitou pro akademickou obec fakulty,
- plná podpora zapojení pregraduálních studentů do všech forem výzkumu a výukové činnosti,
- úzká a otevřená spolupráce se studentskými organizacemi působícími na fakultě, včetně finanční podpory,
- pravidelná setkání studentů a učitelů s vedením fakulty,
- podpora evaluace výuky ze strany studentů i absolventů a včasné řešení oprávněných požadavků,
- ocenění a podpora vynikajících učitelů na fakultě,
- realizace anglických studijních programů General Medicine a Dentistry, přičemž počet studentů v těchto programech nepřesáhne 20 % celkového počtu studentů.

#### **Personální management**

- zvýšení platů zaměstnanců fakulty prostřednictvím navýšení tarifní složky mzdy,
- pravidelná setkání vedení LF UP s celou akademickou obcí fakulty,
- podpora habilitačních a profesorských řízení při splnění definovaných podmínek,

- aktivní získávání mladých nadějných pracovníků, včetně absolventů v rámci Absolventského programu FNOL/LF UP,
- aktivní získávání zkušených pracovníků (domácích i zahraničních) na místa pedagogů, vědeckých pracovníků a vedoucích zaměstnanců,
- dodržování odchodu pracovníků z řídicích funkcí po dosažení 65 let věku a současně udržení významných profesorů a docentů starších 65 let na fakultě,
- pravidelná setkání vedoucích zaměstnanců v úzké spolupráci s ředitelem FNOL.

#### **Legislativa**

- dodržování všech právních norem a respekt k nim,
- rovný přístup ke všem zaměstnancům a studentům fakulty, včetně prevence pozitivní i negativní diskriminace,
- udržení a posílení principů akademické samosprávy,
- kontinuální aktualizace legislativních předpisů a norem LF UP v souladu s vývojem vnitřních předpisů a norem UP a obecných právních norem ČR/EU,
- aktivní přístup k tvorbě nových legislativních norem potřebných k řádnému chodu fakulty.

#### **Dlouhodobá ekonomická stabilita**

- transparentní financování LF UP založené na výkonnostním principu s garancí systému solidarity,
- aplikace racionálního řízení ve financování, včetně jasné definice pravomoci a odpovědnosti vedoucích zaměstnanců,
- podpora získávání financí z nenormativních zdrojů, především z prostředků vědy a výzkumu,
- zajištění autonomie vedoucích zaměstnanců fakulty pro řízení příslušných pracovišť s cílem udržení pozitivního a motivujícího rozvoje, například převádění všech finančních prostředků získaných za vědecko-výzkumnou činnost příslušným týmům a pracovištím bez jakéhokoliv odvodu do centrálních prostředků LF UP.

#### **Vědecké a výzkumné aktivity**

- zvyšování kvalitní vědecko-výzkumné činnosti na fakultě a další investice do prosperity a excelence,
- motivování a aktivní podpora studentů v doktorských studijních programech,
- úzká a otevřená spolupráce s Vědeckou radou LF UP (klíčová podmínka pro realizaci záměrů vedení fakulty),
- podpora spolupráce s kvalitními vědecko-výzkumnými týmy na UP,
- úzká spolupráce s ostatními lékařskými a biomedicínsky orientovanými fakultami, ústavy Akademie věd ČR a se špičkovými zahraničními pracovišti,
- podpora smluvního výzkumu a mezisektorové spolupráce se zdravotnickými zařízeními a průmyslem,
- podpora společných vědecko-výzkumných projektů LF UP a FNOL, společná strategie při vykazování výsledků,
- racionalizace v řízení vědy a výzkumu na fakultě, omezení centrálního řízení na nezbytně nutnou úroveň dle příslušných legislativních požadavků.

#### **Mezinárodní spolupráce**

- podpora zahraničních stáží učitelů i studentů LF UP, stejně jako hostování významných pedagogů a vědeckých pracovníků na fakultě,
- spolupráce v rámci UP při realizaci internacionalizace s ohledem na zájmy LF UP,
- spolupráce s dalšími institucemi, především v rámci EU,

- rozšiřování mezinárodní spolupráce, vedle programu Erasmus+, například praxe v rámci International Federation of Medical Students' Association,
- udržení akreditace AMSE.

#### **Spolupráce s akademickou obcí a Akademickým senátem LF UP**

- otevřená a plná informovanost akademické obce fakulty o všech záležitostech LF UP,
- úzká a otevřená spolupráce s Akademickým senátem LF UP (klíčová podmínka pro realizaci záměrů vedení fakulty),
- garance odpovědného přístupu k jednání a podnětům celé akademické obce fakulty.

#### **Spolupráce s Fakultní nemocnicí Olomouc**

- plná podpora spolupráce LF UP a FNOL (důležitý předpoklad pro úspěšný rozvoj obou institucí),
- vzájemná koordinace postupů ve všech oblastech činnosti,
- úzká spolupráce v personálních otázkách společných pracovišť v souladu s příslušnými legislativními normami.

#### **Vnější vztahy**

- plná podpora propagace fakulty a spolupráce s médii,
- udržování kvalitních kontaktů s absolventy fakulty, například formou podpory Setkání absolventů, studentů a pedagogů LF UP (Radices/Kořeny), zlatých a diamantových promócí,
- vstřícná spolupráce v rámci UP za současného hájení oprávněných zájmů LF UP,
- spolupráce s externími zdravotnickými zařízeními ve výuce i výzkumu.

#### **Jak stanovených cílů dosáhnout?**

Stanovených cílů chci dosáhnout především důsledným a odpovědným výkonem funkce děkana na základě objektivního, racionálního a přímého jednání. Za velmi důležitou podmínku považuji sestavení funkčního proděkanského týmu, který bude jednotný, výkonný a vždy plně hájící oprávněné zájmy LF UP. Jako zcela nezbytné vnímám získání důvěry celé akademické obce a akademických orgánů fakulty, tedy Akademického senátu a Vědecké rady LF UP.

Na LF UP budu prosazovat racionální a jasně definované postupy s cílem omezit veškerou administrativu, kterou lze považovat za zbytnou.

Hodlám velmi úzce spolupracovat s vedením FNOL a v případě společných pracovišť budu vždy pevně zastávat názor, že je nutné hájit společné zájmy obou spřátelených organizací.

#### **Na závěr:**

**Při výkonu funkce děkana je podle mého názoru velmi důležité vše řešit v klidu a konstruktivně, najít si čas na vzájemnou výměnu názorů, pochopit se a definovat nejvhodnější řešení, a to vždy z pohledu celé fakulty. Z celého srdce si přeji, aby LF UP byla nadále prosperující fakultou, na které se budou úspěšně prolínat tři kvalitní platformy – moderní výuka, úspěšné vědecko-výzkumné aktivity a špičková léčebně-preventivní činnost v rámci FNOL. Současně bych byl velice rád, kdyby všichni studenti a učitelé považovali fakultu za svou srdeční záležitost, na kterou jsou právem hrdí.**

**Pro výše uvedené učiním vše, co je v mých silách. Věřím, že nezklamou Vaši důvěru.**

S velkým poděkováním za Vaši práci ve prospěch naší společné alma mater a s hlubokou úctou Váš  
Milan Kolář

V Olomouci dne 15. března 2023