



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



Absolventský program FNOL a LF UP pro lékaře - absolventy pro rok 2021 - 2022

Cíl projektu:

Standardizovat nástup absolventů lékařských fakult, optimalizovat jejich nábor, výběr, zahájení specializačního vzdělávání a zajistit jejich následný profesní a odborný rozvoj, další vzdělávání v souladu s platnou legislativou a s potřebami FNOL a LF UP.

Garanti projektu:

ředitel FNOL, prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
děkan LF UP, prof. MUDr. Josef Zadražil, CSc.

Vedoucí projektu:

náměstkyně léčebné péče FNOL, MUDr. Eleni Mikušková
proděkan LF UP, prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.
personální náměstek FNOL, Mgr. Jaroslav Lhot'an
vedoucí OVLZ FNOL, Mgr. Vladimíra Odehnalová

OBSAH:

Nábor studentů/ absolventů
Výběr studentů/ absolventů
Nástup – zahájení pracovního poměru
Úvodní vzdělávací a adaptační období
Kombinovaný 12ti měsíční program
Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL
Hodnocení
Následující období pro lékaře absolventy

Nábor studentů/ absolventů

Nábor je realizován prostřednictvím prezentace vedení FNOL a LF UP, prezentací projektu na webových stránkách, sociálních sítích FNOL i LF UP a dalšími aktuálně užívanými náborovými prostředky. Nábor je prioritně určen pro studenty 6. ročníku lékařských fakult (absolutorium do 1. 7. 2021).

Výběr studentů /absolventů

Výběrová komise

Studenti budou vybíráni jmenovanou výběrovou komisí. Komise bude sestávat ze 2 zástupců LF UP a 3



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

zástupců FNOL. Komise posuzuje předpoklady uchazečů, jejich osobnostní i pracovní dispozice pro úspěšné absolvování absolventského programu a potenciál pro pokračování v profesní kariéře lékaře ve FNOL a asistenta LF UP.

Podmínky výběrového řízení – podkladové materiály

Výběr je realizován na základě povinných písemných materiálů uchazečů, kterými jsou:

Strukturovaný životopis.

Motivační dopis s uvedením preferencí oboru (maximálně 3 priority).

Dokladované studijní výsledky (vážený průměr).

Písemné doporučení ze strany akademického pracovníka z lékařské fakulty, případně doporučení odborníka z praxe. Doporučení musí obsahovat hodnocení přístupu, pracovní či studijní výsledky uchazeče.

Podmínkou přihlášení se do výběrového řízení je trestní bezúhonnost uchazeče.

Doporučená část písemných dokladů:

Dokladovaná účast na SVOČ s výsledky (případné hodnocení školitele)

Dokladovaná účast na stážích, zahraničních studijních pobytech

Dokladovaná publikační činnost.

Podmínky výběrového řízení

Uchazeči, kteří budou k účasti na pohovoru doporučení výběrovou komisí na základě posouzení písemných materiálů, absolvují psychodiagnostický dotazník profesních charakteristik. Následně bude realizován pohovor před výběrovou komisí, v případě doporučujícího stanoviska bude následovat pohovor uchazeče s vedením vybraného pracoviště.

Komise posoudí vhodnost uchazeče, zohlední stanovisko vedoucího zdravotnického pracoviště a doporučí nejvhodnější uchazeče k přijetí do pracovního poměru. O přijetí finálně rozhoduje ředitel FNOL společně s děkanem LF UP.

Preference v rámci FNOL, LF UP a uchazeče

Personální úsek FNOL předloží výběrové komisi aktuální seznam volných pracovních pozic lékařů v rámci FNOL dle platné systemizace pracovních pozic pro dané období.

FNOL a LF UP obsazuje absolventy dle následujícího klíče:

Volné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritou č. 1 pro daný obor, případně jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritami č. 2 a 3 pro daný obor či uchazeči, kterým byla uvolněná pozice nabídnuta i přes rozdílné preference a oni akceptují nabídku daného oboru.

Neuvolněné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči podle aktuálních potřeb obou organizací.

Úspěšní i neúspěšní uchazeči jsou informováni neprodleně o výsledku VŘ písemnou formou, s povinností obratem potvrdit závazně svůj zájem a nástup v termínu a v daném oboru.

Nástup – zahájení pracovního poměru

Uvolněné i neuvolněné pracovní pozice jsou obsazovány formou pracovního právního vztahu podle platných směrnic obou organizací. **Výše úvazku je v poměru: 1,0 u FNOL a 0,2 u LF UP.**



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Pracovní poměr je uzavírán na dobu určitou, na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2022. V případě oboustranného zájmu může být další pracovní poměr u FNOL prodlužován na dobu určitou – minimálně po dobu řádné délky přípravy v rámci specializačního vzdělávání daného oboru v souladu s legislativními možnostmi ZP (2x3 roky). Vzhledem k tomu, že při zahájení profesní kariéry je umožněno působení u obou organizací v celkové výši úvazku 1,2, nebude lékaři po dobu absolventského programu FNOL a LF UP přiznán u FNOL osobní příspěvek. FNOL a LF UP deklarují zájem prodloužit pracovní poměr s lékaři absolventy a zařadit je do svého kmenového stavu lékařů, podporují dlouhodobé pracovní poměry u svých zaměstnanců, přesto však nemohou poskytnout žádný závazek k případnému prodloužení pracovního poměru po uplynutí sjednané doby.

Datum nástupu pro uchazeče preferujeme v rozmezí měsíců červenec až srpen 2021, v odůvodnitelných případech nejpozději do 31. 12. 2021, a to souběžně u obou zaměstnavatelů.

LF UP bude zařazovat jednotlivé lékaře se souhlasem a podle výukových potřeb pracoviště – vlastní klinika či ústav, nebo na teoretických oborech podle potřeb LF UP. Výuka bude probíhat v konkrétně stanovených termínech, tj. v určeném dni v týdnu podle výše stanoveného úvazku pro LF UP. V případě výuky na teoretických oborech podle potřeb LF UP bude tato probíhat pouze se souhlasem domovského pracoviště.

Úvodní vzdělávací a adaptační období

Adaptační období je 6 měsíců od nástupu. Součástí adaptace je realizace týdenního společného vzdělávacího programu, který je zaměřen na odborně rozvojová témata, která jsou pro absolventy společná napříč jednotlivými obory a jejich znalost je nutná pro efektivní práci v rámci FNOL a LF UP.

Kombinovaný 12ti měsíční program

Program od nástupu zaměstnance do konce června 2022 v rámci FNOL sestává z jednotlivých bloků. Bloky jsou navrženy podle zařazení do jednotlivých specializačních kmenů.

Prvních 6 měsíců pracovního poměru je povinně absolvováno na domovském pracovišti. Stáže dle vzdělávacího programu daného oboru následují nejdříve po 6ti měsících pracovního poměru a to za předpokladu volné kapacity a domluvy vedení jednotlivých pracovišť.

Pracovní poměr pro FNOL a LF UP

Pracovní poměr vzniká u obou zaměstnavatelů (pracovní úvazek u FNOL - 1,0, u LF UP - 0,2) a to na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2022. Po zařazení do specializačního vzdělávání bude mezi FNOL a lékařem absolventem uzavřena dohoda o zvýšení kvalifikace v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. Zákoník práce, v platném znění a zákonem č. 95/2004 Sb. o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, v platném znění.

Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL

Součástí absolventského programu je účast lékařů absolventů na seminářích, které jsou zaměřeny na rozšíření znalostí a vědomostí z oblasti medicínské. Prezentace témat má za cíl seznámení účastníků programu s pracovišti FNOL a jejich spektrem poskytované péče.

Program je realizován 1x měsíčně formou přednášek a workshopů. Účast na tomto programu je pro



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

absolventa povinná.

Hodnocení

Absolvent je průběžně hodnocen svým školitelem a nadřízeným, a to i na teoretických oborech LF UP, v případě výuky na těchto pracovištích. Součástí hodnocení lékaře absolventa je i hodnocení jeho pracovního nasazení, osobnostních schopností a dovedností, jeho postoje a přístup k plnění pracovních povinností.

Recipročně hodnotí lékař absolvent průběh absolventského programu, pracovní podmínky, individuální přístup pracovníků kliniky k lékaři absolventovi.

Na závěr ročního absolventského programu vypracuje přednosta domovského pracoviště hodnocení lékaře absolventa, spolu s dílčími hodnoceními z jednotlivých klinik pak dá doporučení pracovní poměr s lékařem absolventem ukončit či prodloužit.

Následující období pro lékaře absolventy

Na základě hodnocení a následného doporučení rozhodne vedení FNOL a LF UP o prodloužení či ukončení pracovního poměru jednotlivých lékařů/absolventů. Lékař/absolvent může ukončit pracovní poměr kdykoliv v souladu s platnou legislativou (Zákoník práce).

V případě prodloužení PP pokračují ve specializačním vzdělávání podle plánu daného oboru.

Prostupnost programu je určována prioritami a potřebami FNOL i LF UP. O každém individuálním případě rozhoduje náměstkyně léčebné péče FNOL s pověřeným proděkanem LF UP a předkládá své návrhy řediteli FNOL a děkanovi LF UP.

V období od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021 budou absolventi LF přijímáni do pracovního poměru do FNOL výhradně cestou Absolventského programu FNOL a LF UP.

Závěrečné informace:

FNOL, IČO 00098892, se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc tímto informuje uchazeče, že poskytnuté osobní údaje budou zpracovávány v souladu s uděleným souhlasem se zpracováním osobních údajů. Po uplynutí stanovené lhůty budou shromážděné osobní údaje skartovány. Uchazeč má právo na opravu, výmaz a omezení zpracování osobních údajů.

Příhlášky je možné zaslat nejpozději do 31. ledna 2021 prostřednictvím tlačítka "ODPOVĚDĚT", které naleznete v detailu inzerátu na našich stránkách www.fnol.cz v sekci "Kariéra a vzdělávání" v záložce "Kariéra a vzdělávání" (<http://kariera.fnol.cz/kariera/>). V případě zaslání většího počtu příloh soubor zkomprimujte (ZIP).

Těšíme se na spolupráci

Vedení FNOL a LF UP