

Czech Republic Settlement Scheme for UK citizens after Brexit



BASIC FACTS

- Based on EU rules, as of 30 March 2019 UK citizens cannot be considered as EU citizens.
- Two scenarios of Brexit:
 - with a deal
 - without a deal
- In both scenarios the goal is to safeguard the possibility to stay for UK citizens legally residing in the Czech Republic before 29 March 2019.

WHAT TO DO BEFORE BREXIT

- Recommendations of the Interior Ministry to all UK citizens who reside in the Czech Republic:
 - If you intend to stay in the Czech Republic <u>for more than three months</u> → apply for a **Certificate of Temporary Residence**.
 - If you have lived in the Czech Republic <u>for more than five years</u> → apply for a **Permanent Residence Permit**.
 - If you are a family member of Czech or another EU citizen with a permanent residence permit and you have been living in the Czech Republic for more than two years → apply for a Permanent Residence Permit.
- The obligation to register with the Foreign Nationals' Police within 30 days after your arrival to the Czech Republic does not substitute the Certificate of Temporary Residence.

WHAT TO DO BEFORE BREXIT

 Apply at any of the <u>offices</u> of the <u>Interior Ministry</u>

• For further information visit our dedicated Brexit page:

www.mvcr.cz/brexit

ZÁDOST PRO OBČAN																
/ APPLICATION FOR THE E	UROPI	EAN	UNIX	IN C	mz	Des	M	DI	HE	ar	AMI	LY	ME	MBI	R	•
★ o POVOLENÍK T																
po Potvikació o Precio														200		
CL O PRODUDIŽENÍ DOBY PLATNO	STI PRO	NAZU	OPO	NOLE	HER	POR	YEU	·VY	DAN	ENA	HEA	Ond	HOP	RÓR	AZU	10
POVOLENÍ K POBYTU / FOR RENEWAL												EDI	DEN	TAL	ENI	CAR
NA ÚZEMÍ (požadovan																
PŘÍMENÍ / SURNAME		11774	100	Or Carlo	1.17				17.00	1000						~
	П	1	П	T			T	T	Г		T	I	T	Τ	Г	
2. OSTATNI JMENA / OTHER NAMI	25	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_
	Н	+	Н		Н	Н	+	+	٠	Н	+	+	+	٠		-
L. VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ	ALL PE	REVIO	008	LUKIN	AMI	S						Ė				
	Ш	I	П	T	Г	Ц	Ţ	Ţ	I		1	4	Ţ	Ţ	Г	
шшш	ш	1	H	+	H	Ц	+	+	Ļ		4	4	1	¥	L	
L JM(NO (A) / FIRST HAME(S)	щ	1	ш	+	۲	Ц	1	Ļ	L	Ш	1	_	1	+	H	
S. POHLAVÍ/SEX 6. DATUM MAROZENÍ (DOMMRSSS)	MUZ /			L	1			Z	NA	171	MA	E.	4	Ļ	1	-
7. ROOMNY STAY MARITAL STAT	TUS									25	DBC	XX	risk.	52%	OLE	
The state of the s											-					
ZENATY/VDANA / MARRIED	ROZN	eco.	disk.	pivo	HOER	. [П	VO	ove	cve	CNA	L'W	roon	MED		
ŽENATÝNOANÁ I MARRED	ROZN		disk.i	DIVO	HOEE	[VO	ove	cvc	CNA	i'm	VOCI	MED	Г	
The state of the s	BIRTH		WAL	DIVO	ices			Vo	ove	CNO	T	T	T	MED		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF	BIRTH [I			L		I	vo	L	CNE	T.	I	I	MED		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF S. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B	BIRTH [I			L		I	VO I	L	CNO	I	I	I	L		
B. STÁT NARIOZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NARIOZENÍ PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTÝ BÁG! JAAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION	F BIRTH BITH [YORALD M NA ÚZ	TY to		1			I	VO I	I	CAVE	1	I	I	I		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTÝ (NÁG / MAT 14. POVOLÁNÍ / OCCUPATION	F BIRTH BITH [YORALD M NA ÚZ	TY to		1			I	L	L	CAC.	1	I	I	I		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÝ (NÁM) / NAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION 2. ZAMĚSTRÁNÍ PŘED PŘÍCHODEĽ EMPLOVNENT BEYORE ANDRY ZAMĚSTRÁNATEL / EMPLOYER	F BIRTH (TY to		1] 	Vo I	L	ENC.	1	I	I	I		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ (NÁM) / MAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION Z 2. ZAMÉ STRÁNÍ PŘED PŘÍCHODE ZAMĚSTNÁVATEL / EMPLOYER PRACOVNÍ ZAŘAŽENÍ / POSITIO	F BIRTH (TY to		1				VO I	I I			I		L		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ RAIGJ / MAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION 12. ZAMÉSTRÁNÍ PŘED PŘÍCHODE EMPLOYMENT BEFORE ARBAY ZAMÉSTRÁNATEL / ENPLOYER PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO ULICE / STREET	F BIRTH (TY to		1				I	I I			I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I	I		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OS 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ DLÍGJ / MAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION 12. ZAMÉSTRÁNÍ PŘED PŘÍCHODEJ EMPLOVNENT BEFORE ARBOY PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO ULICE / STREET MĚSTO / TOWN	M NA ÚZ	TY to		1					I I I I	POS		I	I	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I		
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÍ NAMÝ / PANT 11. POVOLÁNÍ TOCUVYNTON 12. ZAMÉSTAÁNÍ PŘED PŘÍCHODEL EMPLOYMENT BEFORE ARROVA ZAMĚSTANÁTEL (EMPLOYER PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO ULICE / STREET MĚSTO / TOOMY 13. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 15. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 15. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 16. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 17. ZAMĚSTNÁNÍ P	M NA ÚZ	TY to		1					I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Pos	1	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I I			
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÍ NAKO / PANT 11. POVOLÁMÍ I OCCUPATION 12. ZAMĚSTINÁMÍ PŘED PŘÍCHODE EMPLOVNENT BEFORE AROSVI ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER MĚSTO (TOMP) 13. ZAMĚSTINÁMÍ PO VISTUPU NA Ú: ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER 14. ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER)	F BIRCTH INCHALLE INCHALLE M MA Ú2 V. TO TE ZEMÍ / E	TY to		1					I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Pos	1	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I			
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÍ NAMÝ / PANT 11. POVOLÁNÍ TOCUVYNTON 12. ZAMÉSTAÁNÍ PŘED PŘÍCHODEL EMPLOYMENT BEFORE ARROVA ZAMĚSTANÁTEL (EMPLOYER PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO ULICE / STREET MĚSTO / TOOMY 13. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 15. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 15. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 16. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú 17. ZAMĚSTNÁNÍ P	F BIRCTH INCHALLE INCHALLE M MA Ú2 V. TO TE ZEMÍ / E	TY to		1					I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Pos	1	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I			
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÍ NAKO / PANT 11. POVOLÁMÍ I OCCUPATION 12. ZAMĚSTINÁMÍ PŘED PŘÍCHODE EMPLOVNENT BEFORE AROSVI ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER MĚSTO (TOMP) 13. ZAMĚSTINÁMÍ PO VISTUPU NA Ú: ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER 14. ZAMĚSTINÁMATEL (EMPLOYER)	F BIRCTH INCHALLE INCHALLE M MA Ú2 V. TO TE ZEMÍ / E	TY to		1					I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Pos	1	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I			
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ ODČANSTVÍ MI-Ú J PANT. 11. POVOLÁNÍ I ODCUPATION 12. ZAMÉSTANÁNÍ PŘED PŘÍCHODEL EMPLOYMENT BEPONE ARBOV ZAMÉSTANÁTEL / EMPLOYER PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSTDO UJOŠE J STREET MĚSTO / TOMP PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSTDO JZAMÉSTANÁNÍ PO VSTUPU NA Ú ZAMĚSTANÁNÍ PO VSTUPU NA Ú ZAMÉSTO / TOMP MISTO / TOMP MISTO / TOMP	F BIRCTH INCHALLY IN NA U2 NA TO TI ZEMI / E	TY to	J J J J J J J J J J J J J J J J J J J	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	L L L L L L L L L L L L L L L L L L L	RA A	1		I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Pos	1 000 000	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I			
B. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OS 9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF B 10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ (NÍM) / NAT 11. POVOLÁNÍ I OCCUPATION 12. ZAMĚSTINÁNÍ PŘED PŘÍCHODEL PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO ULICE J STRIET MĚSTO / TOWN ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA Ú; ZAMĚSTNÁNATEL / EMPLOVER PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO LUCE / STRIET PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO LUCE / STRIET PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITIO LUCE / STRIET	F BIRCTH INCHALLY IN NA U2 NA TO TI ZEMI / E	TY to	J J J J J J J J J J J J J J J J J J J	1	L L L L L L L L L L L L L L L L L L L	RA A	1		I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	POSTHE	1 000 000	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	I			



DEAL SCENARIO

- The Withdrawal Agreement anticipates a transition period lasting until the end of 2020.
- It assumes that the UK citizens living elsewhere in the EU and EU citizens living in the UK will maintain their existing rights.

HOWEVER...

 It will only take place if the deal is countersigned by both sides in time and becomes valid before the said date.



- The Czech Government approved a draft law (Lex Brexit) on 7
 January 2019 and the Lower House of the Czech Parliament
 (Chamber of Deputies) approved the draft law on 23 January
 2019.
- Among other things this draft law ensures similar approach for UK citizens living in the Czech Republic as for Czech citizens in the UK.



- According to this draft law you may stay legally in the Czech
 Republic until the end of 2020 if you are a holder of:
 - certificate of temporary residence
 - permanent residence permit
 - residence card of a family member of a EU citizen
- In case you already have one of these documents, you may legally stay in the Czech Republic during the transition period.
- If you applied for one of these documents before the day of Brexit you may legally stay in the Czech Republic during the procedure.



- Transition period 30/3/2019 31/12/2020
- If you wish to stay after 2020 you need to <u>enter the Czech</u> <u>immigration scheme for third-country nationals</u> (via <u>Foreigners</u> <u>Reservation System</u>) during the transition period:
 - Holder of a permanent residence permit:
 - The only obligation during the transition period is to change your documents for a new biometric card.
 - Standard administrative fee for the biometric card is 2 500 CZK.
 - Validity of the card is 10 years.
 - Holder of a certificate of temporary residence:
 - During transition period you are supposed to apply for a residence permit for third-country nationals:
 - long-term residence permit
 - permanent residence permit



- You can directly apply for a long-term residence permit for any type of purpose of stay (e.g. study, work, family reunification, business, other).
- During the transition period the draft law assumes some exceptions (in comparison with the Czech immigration scheme for third-country nationals) for UK citizens, when applying for residence permits:
 - Long-term residence permit you can directly apply for a permit <u>in the</u> <u>territory</u> of the Czech Republic at the offices of the Interior Ministry.
 - Permanent residence permit you do not have to prove your <u>knowledge</u> of Czech language.

Newcomers after Brexit:

- Based on EU rules, as of 30 March 2019 all UK citizens cannot be considered as EU citizens.
- Visa-free regime to EU countries needs to be handled at the EU level.
- For stay <u>longer than three months</u> a standard national procedure for third-country nationals applies.
- Family reunification is possible according to the standard rules for third-country nationals (more options are available).

- Besides residence you should pay attention to other issues related to your stay in the Czech Republic:
 - Citizenship
 - Marriage
 - Health insurance
 - Labour market access
 - Social benefits
 - Recognition of qualifications
 - Financial issues etc.
- Basic principle for areas covered by the draft law is that everything lodged before 29 March 2019 will be processed according to the rules for EU citizens.
- For more information please contact respective offices.



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

Follow our dedicated website:

www.mvcr.cz/brexit